

РУКОВОДСТВО НА СЛУЖБЕ ВСЕОБЩЕЙ МИССИИ

Введение

1. Генеральная конгрегация считает, что руководство в Обществе Иисуса следует рассматривать исходя из трех принципов, основанных на опыте последних десятилетий и нашей апостольской миссии:

а) *Наши руководящие структуры и образ действий наших руководителей должны определяться соображениями возможно большей универсальности.* Это отвечает указаниям предыдущих Генеральных конгрегаций¹, быстрым темпам глобализации, транснациональным и мультикультурным аспектам встающих перед Церковью трудных задач и нашему стремлению к более тесному единению всего нашего всемирного Общества во всех его делах.

б) *Руководящие структуры следует упрощать, модернизировать и делать более гибкими, там, где это возможно.* Общество организовано сообразно своей миссии. Мы будем служить этой апостольской миссии более плодотворно, если упростим некоторые структуры и процедуры руководства, используя современные методы коммуникации и сотрудничества и вводя все более гибкие структуры на разных уровнях.

в) *Меняющиеся обстоятельства требуют более четкого определения игнатианских ценностей и образа действий в нашей современной жизни и деятельности.* Такие перемены, как апостольское сотрудничество с другими, разделение апостольских учреждений и общин и развитие межпровинциального и надпровинциального уровней некоторых дел служения требуют прояснения ряда вопросов относительно того, как следует осуществлять руководство, чтобы оно оставалось подлинно игнатианским.

На основании этих принципов мы хотим предложить некоторые конкретные указания для разных уровней и органов нашей современной структуры руководства.

I. ГЕНЕРАЛЬНОЕ РУКОВОДСВО

¹ Ср. ГК 31, Д. 48, п. 8; ГК 32, Д. 4, п. 81; ГК 33, Д. 1, п. 46; ГК 34, д. 21

Генеральная конгрегация

2. Генеральная конгрегация предписывает и поручает Генералу в перспективе 36 Генеральной конгрегации всесторонне пересмотреть «Регламент Генеральной конгрегации» (РГК), и Регламенты Конгрегации прокураторов и Провинциальной конгрегации.

3. Пересмотренный РГК должен быть утвержден ГК36 на первых заседаниях. Изменения в РГК, которые должны будут возыметь действие до ГК36, равно как и любые связанные с ними изменения в Регламентах Конгрегации прокураторов и Провинциальной конгрегации, могут быть приняты Генералом после консультации с главными настоятелями и одобрения Генерального совета посредством совещательного голоса.

4. В соответствии с принципами, изложенными во введении (ср. п. 1), целью этого пересмотра должно стать содействие плодотворному, ответственному и гибкому применению широкого разнообразия человеческих и материальных ресурсов, используемых при подготовке и проведении Генеральной конгрегации, ради служения жизни и миссии всемирного Общества. При пересмотре среди прочего должно учитываться следующее:

а) Генеральная конгрегация имеет тройственный характер как

а.1. орган, избирающий Генерала и играющий важнейшую роль в избрании членов Генерального совета;

а.2. высшая инстанция, выражающая самосознание всего Общества в данный момент; и

а.3. высший законодательный орган Общества.

б) С учетом традиционного убеждения, что Генеральная конгрегация – событие исключительное в правлении Обществом, ее работа должна быть всецело посвящена «вопросам первостепенной важности» (РГК 1 § 2).

в) Важно, чтобы на Генеральной конгрегации, особенно на Конгрегации *ad electionem*, было представлено все Общество. В этой связи должны соблюдаться, по меньшей мере, еще два правила:

в.1. численное превосходство выборных членов над назначенными членами и членами *ex officio* вместе взятыми (ср. ГК 34, д. 23 А, п. 1);

в.2. присутствие достаточного числа братьев в качестве избирателей.

г) Во время Генеральной конгрегации необходимо находить равновесие между ответственным использованием ограниченных ресурсов, с одной стороны, и созданием атмосферы игнатийского различия духов в работе Конгрегации, с другой.

д) Необходима более тщательная подготовка к Генеральной конгрегации, особенно к работе по составлению *Relationes Praeviae* и отчета *De Statu Societatis*, но без ущерба для свободы Генеральной конгрегации самостоятельно определять содержание своих прений. Такая подготовка может потребовать расширения роли Провинциальной конгрегации в подготовке Генеральной конгрегации.

е) Необходимо принимать во внимание стремительное развитие средств коммуникации, поскольку оно сказывается как на подготовке, так и на ходе Конгрегаций.

5. Особенно важны при подготовке Генеральной конгрегации встречи главных настоятелей (ср. ГК 34, д. 23 С, п. 4), председателей Конференций (ср. ГК 34, д. 21, п. 25), избирателей каждой Ассистенции или Конференции собрания различных апостольских секторов. Каждая из этих групп должна вносить существенный вклад в подготовку Генеральной конгрегации.

6. Конгрегация прокураторов должна оставаться органом, представляющим «рядовых» членов Общества. Однако, как указано выше, ее «Регламент» должен подвергнуться пересмотру наряду с РГК и вслед за ним.

Центральное руководство

Принцип

7. Генеральный настоятель служит источником единства всего Общества². Конгрегация признает богатое разнообразие членов Общества и необходимость и пользу инкультурации для исполнения нашей миссии во Вселенской Церкви и в мире, претерпеваемом процессом глобализации. Поскольку руководство в Обществе всегда ориентируется на подобающее равновесие единства и многообразия, Генерал должен исполнять свои обязанности, уважая многообразие и в то же время ставя его на службу нашей всемирной миссии и идентичности.

Реорганизация

8. Генеральная конгрегация подтверждает процедуру избрания четырех ассистентов *ad providentiam*, установленную ГК 34, д. 23 Е, II, 1.

9. Чтобы генерал получал возможно более эффективную поддержку при исполнении своих обязанностей, настоящая Генеральная конгрегация поручает ему всесторонне пересмотреть центральное руководство Общества с целью его реорганизации ради служения миссии.

10. В задачи этого пересмотра входит обеспечение ресурсов и кадров, необходимых руководству для того, чтобы управлять обычными делами Общества, предоставляя Генералу возможность заниматься всесторонним апостольским планированием и поддерживать дух всего Общества.

² Конституции, 666, 719.

11. Этот пересмотр должен определяться, но не ограничиваться:

- а) установками, описанными в *NC 380-386*;
- б) необходимостью поддерживать связь между разными лицами и группами, упомянутыми в *NC 380-386*, а также между этими лицами и Генералом;
- в) необходимостью согласованности и ясности функций этих людей и групп;
- г) необходимостью избегать ненужной «бюрократизации» и излишнего умножения числа должностных лиц и секретариатов;
- д) важностью разработки подходящих должностных инструкций, в том числе регулярной формулировки целей и ожидаемых результатов и создания эффективного механизма контроля и оценки.

12. Мы призываем Генерала к поиску путей более эффективного и справедливого использования финансов для служения международной миссии Общества.

13. Необходимо разработать профессиональную и всестороннюю стратегию усовершенствования нашей внешней и внутренней коммуникации для облегчения руководства и сотрудничества и для повышения плодотворности нашей всемирной миссии.

14. При пересмотре центрального руководства мы призываем Генерала прибегать к самой лучшей профессиональной помощи, какая только доступна внутри и вне Общества.

Оценка

15. Мы просим Генерала разработать инструменты и программы помощи руководителям (центральным, конференциальным, провинциальным и местным) в пересмотре способов плодотворного и ответственного исполнения их обязанностей. *Practica Quaedam* должна обновляться с учетом этих разработок.

16. Обзор достижений в этих сферах следует включить в повестку дня последующих встреч с председателями Конференций. Более полный отчет должен быть сделан на следующей встрече с главными настоятелями.

Конференция главных настоятелей

Принципы

17. Поскольку мы сознаем, что «сегодня многие проблемы глобальны по своей природе и потому требуют глобальных решений» (*NC 395 § 1*)³, мы считаем Конференции главных настоятелей – Африки и Мадагаскара, Восточной Азии и

³ Ср. также *NC 395-400*.

Океании, Европы, Латинской Америки, Южной Азии и США – важнейшим нововведением в структуре руководства Обществом⁴. Признавая власть Генерала в вопросах всемирной миссии, мы придерживаемся убеждения, что сегодня бесспорна необходимость сотрудничества между провинциями и регионами в исполнении апостольской миссии Общества.

18. Конференции должны оставаться структурным средством, укрепляющим во всех иезуитах чувство всемирной миссии Общества и способствующим единению, общению, единству взглядов настоятелей, а также межпровинциальному и надпровинциальному сотрудничеству. Чтобы Конференции полнее отвечали этим целям, следует соблюдать следующие принципы:

а) Конференции – это структуры, ориентированные на миссию, а не просто инструменты межпровинциальной координации. Они должны и далее заниматься апостольским планированием на межпровинциальном уровне, принимая во внимание апостольские предпочтения всего Общества. Это апостольское планирование должно быть плодом духовного различения главных настоятелей Конференции, утверждаться Генералом и периодически проходить проверку и оцениваться.

б) Конференции – это структуры сотрудничества между провинциями и регионами, рассматривающие особые межпровинциальные и надпровинциальные аспекты миссии (общие дела служения, центры формации, сети, межпровинциальные группы, географические регионы и т.д.). В то время как Конференции не представляют собой нового уровня руководства, стоящего между Генералом и провинциалами, они дают возможность усовершенствовать руководство провинциалов, позволяя им заботиться о миссии Общества за пределами их собственных провинций.

в) Конференции в Обществе следовали разными путями развития, что объясняется региональными отличиями. Поэтому устав каждой Конференции должен учитывать эти различия и принимать в расчет следующее:

в.1. Уставы должны быть утверждены Генералом и включать следующие пункты: состав Конференции, права и обязанности ее представителей, вопросы, входящие в ее компетенцию, метод принятия решений, внутренние структуры, власть и обязанности председателя (согласно пп. 19–23) и все прочее, что будет сочтено необходимым для быстрой и эффективной деятельности Конференции.

в.2. Каждая Конференция должна соотносить свой устав с установками ГК 35.

г) Конференции должны располагать ресурсами, необходимыми для удовлетворения финансовых потребностей начинаний и домов, зависящих от Конференции.

⁴ Ср. ГК 34, д. 21, пп. 21-28.

Председатель Конференции

19. Генерал назначает председателя после подобающей консультации с главными настоятелями Конференции. Он обладает полномочиями главного настоятеля, несущего особые обязанности, которые поручаются ему согласно уставу Конференции.

20. Принципы единства (*cura personalis, cura apostolica*), субсидиарности и власти, достаточной для исполнения должности, должны надлежащим образом применяться к роли председателей Конференций с соблюдением следующих правил:

а) Назначения:

а.1. В сферу полномочий председателя, описанную уставом, входит власть запрашивать и назначать людей из провинций и регионов, если это необходимо для проведения мероприятий и дел, подведомственных Конференции. Основным критерий этих назначений состоит в том, что при прочих равных, нужды мероприятий и дел Конференции имеют преимущество перед нуждами мероприятий и дел отдельных провинций.⁵

а.2. Ввиду центральной роли отчетов совести при распределении миссий назначение всякого человека требует консультации с его главным настоятелем, который и оценивает его готовность взять на себя миссию в Конференции.

а.3. В тех редких случаях, когда председатель и главный настоятель не могут прийти к согласию относительно назначения, решение вопроса должно быть предоставлено Генералу.

б) Принятие решений:

б.1. В определенной уставом подведомственной ему сфере председатель должен принимать решения так, как он считает нужным, внимательно выслушав и обдумав мнения членов Конференции.

б.2. Хотя председатель обладает полномочиями принимать решения, необходимо подчеркнуть важность его морального авторитета в глазах провинциалов, который позволит ему ставить задачи, требующие совместного решения, и укреплять единодушие провинциалов, достигнутое в различении духов. Сам он должен быть особенно хорошим руководителем, благоразумным, тактичным и внимательным (ср. *Конст. 667*).

в) Отношения с провинциалами и региональными настоятелями:

⁵ Во второе предложение ГК 34, д. 21, п. 24 вносится соответствующая поправка.

в.1. Существование Конференций с их председателями, а также их власть принимать решения в межпровинциальной и надпровинциальной сфере требует того, чтобы провинциалы и региональные настоятели участвовали в новых взаимосвязях и ориентировались на сотрудничество.

в.2. Председатель не обладает никакой прямой властью во внутреннем руководстве провинциями и не контролирует его. Провинциалы подчиняются непосредственно Генералу. Они подотчетны ему в том, что касается внутреннего руководства провинциями; они подотчетны председателю строго в сфере его компетенции.

в.3. Осуществляя апостольское руководство, председатель должен участвовать, как подобает, в апостольском различении духов в провинциях и регионах.

21. Председатель является также главным настоятелем общих домов и дел Конференции, которые Генерал определил как таковые. По этой причине

а) председатель наряду с другими главными настоятелями несет ответственность за обеспечение человеческих и финансовых ресурсов, необходимых для домов и дел, подчиненных Конференции;

б) председатель выслушивает отчеты совести иезуитов, на постоянно служащих в общих домах и делах;

в) председатель несет ответственность за постоянную формацию и заботу о здоровье иезуитов, служащих в общих домах и делах.

22. Председатель Конференции присутствует на Генеральной конгрегации как избиратель *ex-officio*.

23. Председатель Конференции должен встречаться с Генералом, по меньшей мере, раз в год и всякий раз, когда последний будет вызывать его для консультаций по важным вопросам⁶.

II. ПРОВИНЦИАЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО

Природа провинции

24. В то время как наше призвание быть всемирным Обществом, провинции были учреждены ради вящей апостольской плодотворности и большей эффективности руководства, дабы определение миссии всякого иезуита было прямым результатом ободрения и руководства провинциала.

В таком руководстве важнейшую роль играют отчеты совести, которые проводятся в атмосфере откровенности и доверия, позволяющих провинциалу поручать людям определенные дела служения после тщательного различения духов на предмет того, как святые устремления, потребности и дарования этих

⁶ Ср. ГК 34, д. 21, п. 25.

людей отвечают нуждам апостольского плана и апостольских дел провинции, а также конференции, равно как и апостольским приоритетам, установленным Генералом.

25. За прошедшие века структура провинциального руководства очень хорошо зарекомендовала себя своей апостольской и административной эффективностью; уважением к разным культурным, языковым, национальным и региональным традициям; плодотворным сочетанием *cura personalis* и *cura apostolica*. В сегодняшнем контексте глобализации, в котором иезуиты несут свое служение, сложные коммуникационные технологии, растущие апостольские сети и транснациональные явления, новые задачи и новые возможности служения требуют размышлений, формации и согласованных действий, которые позволят нам в своих помыслах и делах не ограничиваться рамками провинций и даже Конференций.

Этот постоянно меняющийся контекст побуждает к лучшей и большей согласованности действий и сотрудничеству между провинциями (например, в сфере апостольского планирования и управления финансами) на службе нашей всемирной миссии. Он также требует размышлений над возможными путями лучшего руководства провинциями при регулярной проверке и оценке эффективности руководства, апостольского планирования, распоряжения апостольскими ресурсами и взаимодействия с другими провинциями через конференциальные структуры (ср. *supra* пп.19-20).

26. С целью лучшего служения нашей всемирной миссии Генеральная конгрегация просит Генерала учредить комиссию для размышлений о провинциях и провинциальных структурах, итогом которых должны стать практические предложения на предмет сообразования этого аспекта руководства с нынешней действительностью. В обязанности этой комиссии должен входить всесторонний пересмотр критериев учреждения (ср. *NC* 388), реструктурирования и упразднения провинций и регионов. Эти критерии должны включать в себя численную и географическую величину, возрастной разброс, наличие лидеров, способных эффективно осуществлять руководство и формацию, финансовую жизнеспособность и способность разработать всесторонний апостольский план, отвечающий местным, региональным и всемирным нуждам. Достижения в работе этой комиссии должны быть представлены на следующей встрече главных настоятелей.

Провинция и поместная Церковь

27. Особенно важно, чтобы провинциал активно налаживал связь и гармоничные взаимоотношения с епископами поместных Церквей, где мы несем свое служение. Это означает, что местных настоятелей и руководителей проектов следует побуждать к участию в создании таких взаимоотношений.

Планирование и принятие решений в провинции

28. В законодательстве Общества (ср., в первую очередь, *NC* 354 § 1) настоятельно подчеркивается необходимость принимать решения на всех

уровнях совместно и в свете различия духов, в том числе на уровне провинции⁷. Чтобы такой подход к решениям был плодотворнее, нужно заботиться о том, чтобы:

а) оставалось ясным, что окончательное решение принимается настоятелем соответствующего уровня, а не совещательно (ср. *NC 354 § 1*);

б) существовала достаточная ясность относительно процесса планирования и принятия решений, а роль различных комиссий и должностных лиц подобающим образом доносилась до членов провинции;

в) соблюдалась роль провинциальных консультантов, установленная каноническим правом и правом Общества Иисуса⁸. Эта роль не должна преуменьшаться из-за обязанностей, по праву возлагаемых на административный персонал, на должностных лиц и комиссии;

г) Комиссия по делам служения (ср. *NC 260 § 1*) была эффективным орудием апостольского планирования и его пересмотра, особенности в том, что касается уже утвердившихся в данной провинции начинаний и дел служения, начала новых апостольских дел и постоянной апостольской формации наших соратников;

д) учитывались юридические и экономические аспекты всякого решения;

е) существовали структуры для исполнения и постоянной оценки плодотворности планов провинции.

Апостольские дела провинции

29. Еще один важнейший аспект руководства провинцией – это всесторонняя забота о ее апостольских делах, в том числе тщательная оценка их вклада в исполнение миссии Общества и их иезуитского характера. Эти апостольские дела должны регулярно проходить визитацию провинциала (или его делегата) (ср. *NC 391 § 3*), отчет о которой он должен включать в свои письма генералу. Когда апостольским делом руководит не иезуит, он должен отчитываться о ходе дела во время визитаций провинциала. Необходимо составить всестороннее описание отношений между апостольскими делами (включая и международные начинания Общества) и провинцией, включающее полезные или обязательные письменные соглашения.

Подготовка руководителей

30. В наше время руководство представляет собой очень ответственное дело служения в Обществе. Необходимость международного сотрудничества, новые структуры сотрудничества с другими, повышенные требования к качеству общинной жизни – вот лишь некоторые факторы, требующие новых позиций и навыков от настоятелей и руководителей дел служения на всех уровнях

⁷ Ср. Указания для провинциалов, 30-35 (*AR 23,1 (2003) 297-298*).

⁸ Ср. Указания для провинциалов, 30 (*AR 23,1 (2003) 297*).

руководства. Иезуитам и другим людям, занимающим руководящие посты, необходима особая формация.

31. Постоянная формация, направленная на выработку этих позиций и навыков, в основном будет осуществляться на провинциальном уровне, хотя во многих случаях крайне полезны будут и программы конференциального масштаба. Важнейшие аспекты этой подготовки таковы:

а) Принципы игнатианского руководства, в том числе обычай совместного апостольского различения духов.

б) Выработка позиции, позволяющей работать в команде⁹.

в) Общие принципы руководства.

г) Навыки управления в таких областях, как:

1. распоряжение финансами
2. человеческие ресурсы
3. планирование
4. разрешение конфликтов
5. конфронтация
6. проведение собраний
7. управление кризисами
8. средства массовой информации и связи с общественностью.

е) Навыки, необходимые для эффективной работы в составе руководящей комиссии.

32. Очень ценным дополнением к курсам и семинарам по подготовке руководителей служат формы ученичества и наставничества. Можно подобающими способами выделять потенциальных руководителей и ставить их в такие ситуации, чтобы они могли учиться у опытных и мудрых руководителей.

III. МЕСТНОЕ РУКОВОДСТВО

Местный настоятель

Принципы

33. Эффективная работа местного настоятеля играет решающую роль для апостольской жизнеспособности общины иезуитов – знамения миру о Царствии Божиим, которое возвещаем своей общей жизнью. По мысли Игнатия, любовь к членам своей общины должна служить отличительной особенностью иезуитского настоятеля.¹⁰ Эта любовь должна служить настоятелю отправной точкой, чтобы вдохновлять миссию своих товарищей и добиваться такого качества монашеской и общинной жизни, которое позволит им плодотворно исполнять свою миссию.¹¹

⁹ Ср. Указания об отношениях между настоятелем и руководителем дела служения, п. 16.

¹⁰ Ср. Указания для местных настоятелей, п. 11.

¹¹ Ср. *Там же.*, п. 33.

В духе служения настоятель поддерживает членов общины в их апостольских обязанностях и монашеской жизни как служителей миссии Христовой. Этот долг требует глубокого знания каждого человека, которое становится возможным благодаря регулярному духовному общению и, когда это уместно, отчетам совести. Пользуясь подобными средствами, настоятель может помочь каждому иезуиту понять, какую роль его апостольский труд, порученный ему главным настоятелем, играет во всемирной миссии Общества, и развить чувство апостольской солидарности у всех членов общины, даже тех, которые, возможно, занимаются совершенно разными видами деятельности.¹²

34. Занимая особое, центральное положение в общине, настоятель наряду с каждым ее членом также несет ответственность за развитие ее апостольской жизни. Говоря конкретно, это обязывает местного настоятеля руководить иезуитской жизнью своей общины, включающей евхаристию, молитву, беседы о духовном опыте, совместное различение духов, простоту, гостеприимство, солидарность с бедными и свидетельство, которое несут миру «друзья во Господе».

Генеральная конгрегация вновь подчеркивает важность миссии местных настоятелей и значимость указаний, содержащихся в «Дополнительных нормах»¹³.

Трудности

35. Зачастую реальные действия не соответствуют указаниям, представленным в «Дополнительных нормах». Генеральная конгрегация признает, что ряд факторов представляет опасность для подобающего исполнения миссии местного настоятеля:

а) существуют общины разного типа: в некоторых иезуиты исполняют самые разные миссии в самых разных местах; другие общины тесно связаны с определенным апостольским делом (которым руководит член общины или другой человек); третьи объединяют иезуитов, занятых единым апостольским делом, и иезуитов, исполняющих свои миссии в иных организациях;

б) очень важно, чтобы каждый иезуит мог поддерживать прямую связь со своим главным настоятелем, но легкий доступ к современным коммуникационным технологиям может позволить им, минуя местного настоятеля, обращаться напрямую к главному настоятелю, что может подорвать подобающие отношения с местным настоятелем;

в) Зачастую бывает слишком легко преуменьшить важность решений, принимаемых на местном уровне, сосредоточив слишком много власти на провинциальном уровне и тем самым явно нарушив принцип субсидиарности в руководстве.

г) В некоторых обстоятельствах отношения между местными настоятелями и руководителем дела служения, иезуитом или не иезуитом, служат источником недоразумений и даже конфликтов.

¹² Ср. *NC* 403 § 2.

¹³ Ср. *NC*, § 148, 151, 226, 323, 324, 349-354, 403, 406-407.

Рекомендации

36. Генеральная конгрегация рекомендует каждой провинции и Конференции главных настоятелей разработать программы формации, чтобы помочь новым настоятелям прийти к пониманию своей миссии и научиться практическим путям ее исполнения.

37. Генеральная конгрегация рекомендует главным настоятелям ввести регулярные собрания местных настоятелей со следующими задачами: способствовать взаимной поддержке настоятелей; поощрять различие духов среди людей, отвечающих за апостольские дела; содействовать постоянной формации местных настоятелей в сфере миссии.

38. Генеральная конгрегация рекомендует главным настоятелям способствовать подобающему исполнению *НС 351*, заботясь о том, чтобы главной обязанностью настоятеля было воодушевление местной общины.

39. Генеральная конгрегация рекомендует настоятелям хорошо знать «Указания для местных настоятелей». Они должны ответственно применять эти «указания» (сообразуя их с местной ситуацией), уделяя особое внимание подобающему использованию консульта дома.¹⁴

Настоятели и руководители дел служения

40. Отношения между настоятелями и руководителями дел служения должны развиваться в соответствии с «Указаниями об отношениях между настоятелем и руководителем дела служения»; последние должны соотноситься с местным контекстом в диалоге с главным настоятелем.

41. Настоятель должен ясно сознавать свои обязанности в сфере апостольских дел и быть готовым исполнять их. Руководитель дела служения должен знать, перед каким настоятелем или делегатом провинции он должен отчитываться за свою апостольскую деятельность.

42. Важно, чтобы главный настоятель заблаговременно обдумал пути развития отношений между руководителем и соответствующим местным настоятелем¹⁵. Часто такие отношения строятся также с руководителями учреждений, находящихся в ведении гражданского права. Следует принимать в расчет требования и гражданского, и канонического права, а также взаимоотношения между ними.

¹⁴ Указания для местных настоятелей, п. 18.

¹⁵ Ср. Указания об отношениях между настоятелем и руководителем дела служения, пп. 18, 19, 23, 26-29; *НС 406* § 1-2.

